

**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI SHORT-LIST DI ESPERTI PER IL
CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI E PER IL RECLUTAMENTO DI
PERSONALE NELL'AMBITO DELLA REALIZZAZIONE E GESTIONE DI PROGETTI DI
RICERCA**

Art. 1 - Finalità

È indetto avviso pubblico per l'acquisizione di candidature di esperti in possesso di requisiti professionali specifici, volto alla formazione di apposite short-list finalizzate al reclutamento e all'affidamento di incarichi professionali a supporto della attività di CAI SPA nell'ambito dell'attivazione, della realizzazione e della gestione di programmi di ricerca (in appresso "Avviso").

La procedura è espletata avendo a riferimento differenti profili professionali, indicati nell'allegato al presente Avviso (**Allegato A**), ciascuno dei quali ricadente all'interno di una specifica area di competenza, quali rispettivamente indicati agli artt. 2 e 3 del presente Avviso.

CAI SPA si riserva la facoltà di integrare l'elenco dei profili professionali e quello delle aree di competenza, con l'inserimento di ulteriori profili o aree; di tale integrazione si darà pubblica evidenza con le stesse modalità di diffusione adottate per il presente Avviso sul sito aziendale.

Per ciascun profilo professionale ricercato – ricompreso in ciascuna area di competenza – sarà redatta un'apposita short-list di esperti, i cui requisiti soggettivi e professionali sono stati ritenuti coerenti con i requisiti di qualificazione indicati nel presente Avviso.

La formazione delle short-list avverrà con le modalità di cui al successivo art. 8; l'inserimento del candidato in tali elenchi non comporta alcun diritto in capo al candidato stesso di ottenere un'assunzione o l'affidamento di incarichi.

L'affidamento dei singoli incarichi professionali o il reclutamento avverrà con le modalità di cui al successivo art. 8 secondo le necessità e le esigenze di CAI SPA connesse con le attività di progetto, anche tenuto conto delle specifiche competenze del candidato e della sua disponibilità ad accettare l'incarico alle condizioni stabilite da CAI SPA, nel rispetto della disciplina vigente in materia all'atto del conferimento dello stesso.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento, ove applicabile e pertinente, alla normativa comunitaria e nazionale vigente in materia di rapporti di lavoro autonomo, anche di natura occasionale ovvero a quella relativa ai rapporti di lavoro subordinato.

Art. 2 - Settore di attività

L'ambito operativo per il quali si richiede il supporto riguarda "*Attività di supporto alla realizzazione di studi e ricerche sui temi di interesse di CAI SPA finalizzati allo sviluppo di linee tecnico agronomiche innovative*" e in particolare:

1. Affiancamento del personale dell'area R&S di CAI SPA nelle attività di studio e ricerca;

2. Attività di campo finalizzate alla sperimentazione di nuovi processi agronomici con particolare riferimento alla fertilizzazione e difesa delle piante agrarie;
3. Rendicontazione e predisposizione dei report di progetto in affiancamento al responsabile di progetto nelle attività in argomento.

Art. 3 - Aree di competenza

Le aree tematiche nell'ambito delle quali dovranno essere svolte le attività oggetto del reclutamento e degli affidamenti sono le seguenti:

- I. **Scienze Agrarie e biologiche;**
- II. **Fitofarmaci:** prove ed analisi di utilizzo;
- III. **Sperimentazione:** supporto tecnico alle prove in campo;
- IV. **Data collection:** organizzazione, valutazione ed esecuzione delle prove sperimentali di campo;
- V. **Data analysis:** inserimento, gestione ed interpretazione dei dati e risultati ottenuti dalle prove in campo con utilizzo di sofisticati supporti informatici.

Art. 4 - Disposizioni generali

Il ricorso al supporto delle figure professionali oggetto di selezione da parte di CAI SPA sarà attivato esclusivamente nel caso in cui non risulti possibile disporre diversamente mediante l'utilizzo di personale interno alla Società.

Con apposito atto si procederà all'aggiornamento delle short-list, con cadenza di regola semestrale, sulla base delle nuove candidature eventualmente pervenute, che potranno essere presentate senza necessità di pubblicazione di ulteriore avviso pubblico, secondo modalità e condizioni già previste nel presente Avviso.

L'impiego degli esperti sarà definito in rapporto alle effettive necessità di CAI SPA e in relazione alle disponibilità finanziarie.

La prestazione oggetto dell'incarico, intervenuto l'affidamento o il reclutamento, verrà disciplinata da un'apposita lettera di incarico, nella quale verranno fissate le modalità, i tempi e il corrispettivo per l'attività da svolgersi, alla luce della normativa vigente.

La misura del compenso da corrispondere e la tipologia e durata di contratto proposta, che dovrà essere accettata dalla candidata o dal candidato, sarà, di volta in volta, stabilita e determinata da CAI SPA sulla base dei parametri unitari fissati per ciascuna tipologia di profilo, tenuto altresì conto dell'intensità, della tipologia e della natura dell'attività da espletarsi e del budget finanziario disponibile.

La sede di lavoro, ove necessario, sarà individuata da CAI SPA di volta in volta a seconda delle necessità.

CAI SPA si impegna a valutare le candidature senza discriminazione alcuna di genere, provenienza geografica ovvero nazionalità, età, eventuali invalidità compatibili con la mansione assegnata.

Inoltre, CAI SPA dichiara di perseguire i seguenti principi:

- principio del "non arrecare danno significativo" (c.d. "Do No Significant Harm" – DNSH), in base al quale nessuna misura finanziata arrecherà danno agli obiettivi ambientali;
- principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (cd. tagging) teso al conseguimento e perseguimento degli obiettivi climatici e della transizione digitale.

Altresì, al fine di una piena promozione della parità di genere, il 40% del personale assunto con rapporti di lavoro autonomo o subordinato in relazione al presente bando sarà di genere femminile.

Art. 5 - Soggetti ammessi a presentare la domanda

Ai fini della presentazione della domanda di iscrizione nelle short-list di cui al presente Avviso, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di presentazione della domanda:

- a) avere conoscenza madrelingua della lingua italiana;
- b) avere un'età non inferiore agli anni 18;
- c) essere in possesso di laurea vecchio ordinamento, laurea di primo livello o specialistica/magistrale nelle materie attinenti alle attività prescelte o di titolo di studio equipollente in caso di ottenimento all'estero dello stesso¹¹;
- d) se di età superiore ai 28 anni, di disporre di comprovata e documentata esperienza pregressa di durata complessiva non inferiore al livello di seniority previsto per lo/gli specifico/i profilo/i professionale sopra indicato/i, prestata in ambito pubblico o privato e relativa alle aree come sopra indicate;

¹¹ Dal sito del Ministero dell'Università e della Ricerca relativamente all'equipollenza dei titoli di studio:

Il processo di riconoscimento

I titoli accademici di studio stranieri non hanno valore legale in Italia. Pertanto - qualora debbano essere utilizzati nel nostro paese in vari ambiti - è necessario chiederne il riconoscimento. Esso comporta un diverso percorso a seconda che il riconoscimento sia destinato a conferire valore legale al titolo attraverso il riconoscimento accademico o sia destinato a permettere di ottenere l'accesso ai pubblici concorsi o benefici specifici.

In tal senso, si devono attivare due diversi procedimenti regolati da norme differenti. Tali norme segnano una precisa scansione del processo amministrativo da avviare e dei documenti da presentare:

- il giudizio di riconoscimento finalizzato (la vecchia Equipollenza) è un giudizio collegato a un caso specifico in base al quale si accerta che il titolo di studio estero equivale a un titolo di studio italiano, senza per questo conferire valore legale al titolo (articolo 5 legge 148 del 2002 di ratifica ed esecuzione della Convenzione di Lisbona sul riconoscimento dei titoli di studio dell'insegnamento superiore nella regione europea);
- la dichiarazione di riconoscimento accademico (la vecchia Equipollenza) è un'analisi dettagliata del percorso di studi al cui termine l'atto dichiarativo conferisce valore legale al titolo e riconosce la validità del titolo straniero in Italia, assimilandolo a un titolo italiano e consentendone tutti gli usi ad esso collegabili (articoli 2 e 3 legge 148 del 2002 di ratifica ed esecuzione della Convenzione di Lisbona sul riconoscimento dei titoli di studio dell'insegnamento superiore nella regione europea).

Il riconoscimento accademico (equipollenza): procedimento amministrativo

Il riconoscimento accademico (l'equipollenza) dei titoli di studio esteri è il provvedimento mediante il quale i singoli Atenei attribuiscono a un titolo di studio conseguito all'estero lo stesso valore legale di un titolo di studio presente nell'ordinamento italiano. Viene rilasciata a specifiche condizioni esclusivamente dagli Atenei italiani ed è quindi presso gli Atenei che si deve inoltrare domanda. Il riconoscimento viene effettuato dalle autorità accademiche competenti entro il termine fissato dalla legge. Le autorità accademiche competenti possono:

- riconoscere l'equipollenza a tutti gli effetti del titolo accademico estero con quello rilasciato dall'Ateneo. La procedura di valutazione si conclude entro novanta giorni dalla presentazione dell'istanza;
- riconoscere il titolo ai fini dell'abbreviazione del similare corso di studi cui iscriversi per completare il percorso accademico e ottenere il titolo italiano.

Il riconoscimento finalizzato (equipollenza): procedimento amministrativo

Il riconoscimento finalizzato (equipollenza) dei titoli di studio esteri è contenuto in un provvedimento (rilasciato solo per il motivo indicato e valido solo se utilizzato a quel fine, per cui deve essere nuovamente richiesta e il provvedimento nuovamente rimesso, ogni volta che si ripresenti il motivo d'interesse), in ordine a determinate casistiche previste dall'articolo 38 del Decreto legislativo 165 del 2001, dal decreto del Presidente della Repubblica 189 del 2009 e dall'articolo 12 Legge 29 del 2006 (gli ultimi due riferimenti normativi riguardano, il primo, la procedura di riconoscimento di titoli acquisiti nei paesi aderenti alla convenzione di Lisbona dell'11 aprile 1997, il secondo, la procedura di valutazione della corrispondenza di titoli e certificazioni comunitarie acquisiti nell'Unione europea, negli Stati aderenti all'Accordo sullo spazio economico europeo o nella Confederazione elvetica).

- e) avere una buona conoscenza di una lingua straniera di lavoro della Commissione Europea (Inglese, Francese e Tedesco);
- f) non ricoprire incarichi, né pubblici né privati, in conflitto di interessi e/o concorrenza con l'attività di CAI SPA.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per il reclutamento o l'affidamento degli incarichi di cui al presente Avviso.

I dipendenti pubblici possono iscriversi alle short-list e, qualora selezionati, ove necessario, dovranno essere autorizzati dalla Amministrazione Pubblica di appartenenza a prestare la propria attività, osservando quanto previsto dalla normativa vigente in materia di compatibilità dell'impegno derivante dall'incarico con l'attività lavorativa di servizio, di temporaneità e di occasionalità dell'incarico e di conflitto di interessi.

Tutte le informazioni concernenti il contenuto del curriculum, i titoli, l'esperienza pregressa e gli altri requisiti prescritti dal presente avviso e dichiarati dagli interessati, dovranno essere comprovati, su richiesta della Società, mediante produzione di adeguata documentazione.

Ai fini dell'inserimento nelle short-list e ai fini dell'eventuale reclutamento o affidamento di incarichi, l'interessato dovrà comunque produrre dichiarazione sostitutiva ex DPR 445/2000 circa il possesso dei requisiti soggettivi ai sensi della normativa vigente e del presente Avviso, in conformità di quanto stabilito dall'art. 6 dell'Avviso stesso.

Art. 6 - Modalità di partecipazione e termini della presentazione della domanda

La domanda di ammissione alle short-list dovrà essere predisposta utilizzando i modelli allegati al presente Avviso (**Allegato B e Allegato C**) e dovranno pervenire a CAI SPA entro e non oltre il termine ultimo del 10 febbraio 2023, esclusivamente mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: consorzi_agrariditalia@pec.it all'attenzione della Responsabile del Personale del Gruppo BF dott.ssa Sara Matrone. Le domande pervenute oltre il suddetto termine saranno prese in considerazione al momento del primo aggiornamento delle short list.

La presentazione della domanda di inserimento in un'area di competenza non esclude la possibilità di presentare domanda anche per le altre aree, anche successivamente inserite con avviso successivo ed anche mediante unico invio di posta elettronica certificata.

Per ciascuna domanda devono essere espressamente indicate le aree di competenza e i profili professionali per i quali si formula la domanda.

CAI SPA non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata da parte dell'istante oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi, anche se imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella domanda l'interessato dovrà attestare, a pena di esclusione e nella consapevolezza della responsabilità civile e penale derivante da dichiarazioni mendaci, l'inesistenza di cause di incompatibilità rispetto alle attività oggetto del presente Avviso.

La domanda dovrà, altresì, contenere, a pena di esclusione, una dichiarazione di impegno a segnalare tempestivamente, e comunque entro 10 giorni, il sopravvenire di una o più cause di incompatibilità ovvero il venir meno di uno o più dei requisiti di cui all'art. 5.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum professionale del soggetto richiedente datato, sottoscritto ed elaborato in conformità al formato europeo, dal quale risulti con chiarezza il possesso dei requisiti prescritti, ai fini dell'inserimento nella short-list selezionata. Nello stesso, o in altro documento redatto ai sensi del DPR 445/2000, devono essere indicati chiaramente i titoli e/o le pregresse esperienze lavorative e professionali (con precisa indicazione del periodo e dell'Ente o Società presso la quale le stesse sono state rese).

I documenti devono contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati in conformità alla normativa vigente.

Alla domanda dovranno, infine, essere allegati i seguenti documenti:

- copia fotostatica fronte e retro di un valido documento di riconoscimento in corso di validità del soggetto richiedente;
- copia fotostatica fronte e retro del codice fiscale in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo della candidata o del candidato debitamente datato e sottoscritto;
- (ove non contenuto nel curriculum vitae) elenco analitico dei titoli e/o delle esperienze lavorative e/o professionali (con precisa indicazione del periodo e dell'Ente o Società presso la quale le stesse sono state rese).

Art. 7 - Periodo di validità delle short-list

Le short-list di cui al presente Avviso avranno validità a partire dalla data della relativa formazione successivamente alla pubblicazione dell'Avviso e giungeranno a scadenza alla data del 31/12/2024, salve eventuali diverse determinazioni o proroghe disposte dalla Società.

Art. 8 - Formazione delle short-list e affidamento degli incarichi

Le domande di ammissione alle short-list pervenute entro il termine sopra indicato saranno esaminate dalla Responsabile del Personale del Gruppo BF, che provvederà alla verifica della esistenza dei requisiti di ammissibilità delle domande, nonché alla valutazione dei profili professionali dei candidati.

Saranno ritenute ammissibili le domande che rispettano le prescrizioni e le disposizioni contenute nel presente Avviso.

Tutte le domande ritenute ammissibili saranno sottoposte a una attività di valutazione per titoli (FASE 1) e da un colloquio (FASE 2) e infine si procederà con l'attribuzione di un punteggio numerico a ciascun candidato.

In particolare, a conclusione dell'attività di valutazione delle domande, per ciascuna delle aree tematiche di competenza sarà predisposto un elenco dei candidati, suddiviso per tipologia di profili, ritenuti idonei, contenente i riferimenti dei concorrenti validamente inseriti nella short-list di riferimento. Della predisposizione dell'elenco verrà data comunicazione esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito web di CAI SPA.

FASE 1:

Nella valutazione per titoli di ciascuna domanda si terrà conto dei criteri di seguito riportati:

- N.1) Titolo di studio, formazione specialistica (universitaria, post-universitaria);
- N.2) Comprovate esperienze lavorative in relazione alle competenze specifiche richieste, maturate

presso pubbliche amministrazioni o altri soggetti pubblici o privati.

Il punteggio massimo attribuibile per titoli è pari a **20 punti** e verrà attribuito come di seguito indicato:

- rispetto al criterio N. 1) saranno valutate le qualificazioni formative dei candidati, prendendo in esame i titoli di studio concernenti la formazione universitaria e di specializzazione *post-lauream* inerenti alle materie oggetto di valutazione (**max punti 5**):
 - 1 punto nel caso di voto di laurea compreso superiore a 100/110;
 - 2 punti in caso di specializzazione *post-lauream* della durata di almeno 6 mesi;
 - 2 punti in caso di dottorato di ricerca.
- rispetto al criterio N. 2) si terrà conto del livello di esperienza specialistica maturata dal candidato nello svolgimento di attività professionali coerenti con quelle oggetto della specifica area di competenza. L'esperienza professionale dovrà essere attestata e sarà valutata in funzione della relativa durata e del numero di pubblicazioni; non saranno prese in considerazione esperienze professionali di durata inferiore a 15 giorni, né gli articoli di riviste o di testate non specialistiche (**max punti 15**):
 - 2 punti per ogni anno di esperienza lavorativa documentabile in aggiunta rispetto a quella minima richiesta per il profilo professionale di interesse (fino a un massimo di 10 punti);
 - 1 punto per ogni pubblicazione (volume, articolo su rivista scientifica, working paper su collane con referaggio esterno) (fino ad un massimo di 5 punti).

A parità di punteggio tra candidati di diverso genere ed età anagrafica, verrà data precedenza a candidati di genere femminile ed età anagrafica inferiore in termini relativi. Laddove nonostante il riconoscimento delle succitate priorità dovesse permanere la parità di punteggio e/o precedenza, verrà data ulteriore precedenza ai candidati residenti e/o provenienti dal Sud Italia o da Paesi non appartenenti al G20 dell'anno solare in cui avviene la formazione della short-list.

CAI SPA si riserva la facoltà di verificare la veridicità dei dati indicati nei curricula e di richiedere, in qualsiasi momento, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta la esclusione dal procedimento e la cancellazione dalle short-list.

L'iscrizione nella short-list non comporta alcun obbligo da parte di CAI SPA, né alcun diritto o pretesa da parte dei soggetti iscritti.

FASE 2:

Successivamente alla fase di assegnazione dei punti per titoli, si terrà un colloquio di approfondimento e/o di valutazione da svolgere in presenza o in via telematica all'esito del quale sarà attribuito a ciascun candidato un punteggio (diverso e ulteriore rispetto a quello attribuito in sede di ammissione alle short-list).

Al predetto colloquio, da tenersi a cura del Responsabile del Personale del Gruppo BF, del Responsabile Settore Agronomico e CDS e del Direttore R&D di CAI SPA, saranno convocati, tenuto conto anche dei principi di competenza e di rotazione, i candidati iscritti nella short-list relativa all'area tematica e alla tipologia di profilo professionale richiesto all'atto del reclutamento o del singolo affidamento, in numero pari al doppio dei posti disponibili.

Il colloquio, valutabile complessivamente con un punteggio (come detto ulteriore rispetto a quello già attribuito a ciascun candidato in sede di ammissione alle short-list) non superiore a 10 punti, avrà l'obiettivo di approfondire il possesso delle specifiche competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste, la disponibilità e le motivazioni del candidato, nonché la conoscenza delle materie delle aree di

competenza di cui agli artt. 2 e 3 del presente Avviso.

L'incarico sarà assegnato, all'esito delle suddette attività, al candidato che avrà ottenuto il maggior punteggio complessivo, punteggio dato dalla sommatoria del punteggio per titoli al punteggio ottenuto all'esito del colloquio.

CAI SPA non è in alcun modo vincolata ad attingere all'elenco di esperti e, a suo insindacabile giudizio, può ricorrere all'affidamento di incarichi con differenti modalità, e quindi anche a specifici avvisi per la selezione ovvero a differenti procedure finalizzate al reclutamento delle professionalità e al raggiungimento degli obiettivi societari.

Art. 9 - Cancellazione dalle short-list

Alla cancellazione dalle short-list dei concorrenti sarà dato corso in ipotesi:

- di accertata grave inadempienza nell'espletamento di un incarico conferito da CAI SPA;
- di accertata falsità delle dichiarazioni rese dal candidato ai fini dell'iscrizione nella short-list ovvero di perdita dei requisiti per l'iscrizione;
- di espressa richiesta da parte dell'interessato.

Art. 10 - Conferimento degli incarichi

Il conferimento dell'incarico, nel rispetto della vigente normativa, è subordinato alla verifica in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, nonché alla dichiarazione della inesistenza di cause di incompatibilità rispetto allo specifico incarico. Del conferimento dell'incarico viene data comunicazione scritta via PEC all'interessato. Tale comunicazione contiene l'oggetto dell'incarico, le modalità e il luogo di svolgimento, la durata e il compenso.

La esecuzione degli incarichi sarà disciplinata in conformità delle disposizioni previste dalla normativa vigente in tema di rapporti di lavoro autonomo, anche di natura occasionale, ovvero dalla normativa che disciplina i rapporti di lavoro subordinato.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento, ove in concreto applicabili, alla normativa comunitaria e nazionale vigente in materia di rapporti di lavoro autonomo, anche di natura occasionale, e di collaborazione coordinata e continuativa, ovvero a quella in materia di rapporti di lavoro subordinato.

Art. 11 - Controlli

CAI SPA potrà effettuare, in qualsiasi fase della procedura, anche ad incarico già conferito, controlli circa la esistenza e il permanere dei requisiti di cui al presente Avviso, mediante richiesta della relativa documentazione. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal richiedente comporta la relativa esclusione dalla short-list, la decadenza dalla eventuale nomina e, ove già attivato, l'immediata risoluzione del rapporto di collaborazione.

Art. 12 - Referente

Per la presente procedura potrà farsi riferimento al Responsabile del Personale del Gruppo BF dott.ssa Sara Matrone. Informazioni possono essere richieste tramite mail al seguente indirizzo sara.matrone@bfspa.it oppure ufficiopersonale@consorziagrariditalia.it

Art. 13 - Norme di salvaguardia

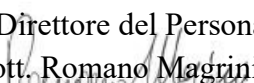
Il presente Avviso potrà essere modificato, sospeso o revocato (con la conseguente cessazione della validità di una o più delle short-list), per esigenze della CAI SPA con atto pubblicato sul sito, senza che i soggetti la cui domanda di iscrizione sia stata accolta ovvero quelli che abbiano presentato richiesta d'iscrizione possano avanzare alcuna pretesa.

Art. 14 - Trattamento dei dati

CAI SPA, in qualità di Titolare del trattamento di dati personali, informa che, nel rispetto dei principi e ai fini delle tutele previste dal Regolamento UE n. 679/2016, i dati personali saranno utilizzati per le sole finalità di cui alla presente procedura. Il Titolare del trattamento è CAI SPA con sede in Via Ventiquattro Maggio 43, 00187 Roma (RM) e-mail: info@consorziagrariditalia.it nella persona di Gianluca Lelli.

Roma, li 01/02/2023

Il Direttore del Personale del Gruppo BF
Dott. Romano Magrini



ALLEGATO A

TIPOLOGIA PROFILI

Profilo professionale – Manager (Dirigente)/Profilo ALTO – Requisiti richiesti

- Laurea specialistica o vecchio ordinamento o titolo equipollente e certificato;
- Esperienza professionale complessiva rilevante almeno decennale;
- Esperienza professionale specifica, almeno quinquennale, nell'area tematica per cui ci si candida;
- Conoscenza di una o più lingue straniere di lavoro della Commissione Europea (Inglese, Francese e Tedesco);
- Padronanza dell'utilizzo di applicativi informatici attinenti all'attività da svolgere.

Profilo professionale – Senior (Quadro)/Profilo MEDIO – Requisiti richiesti

- Laurea specialistica o vecchio ordinamento o titolo equipollente e certificato;
- Esperienza professionale complessiva rilevante almeno quinquennale;
- Esperienza professionale specifica, almeno triennale, nell'area tematica per cui ci si candida;
- Conoscenza di una o più lingue straniere di lavoro della Commissione Europea (Inglese, Francese e Tedesco);
- Padronanza dell'utilizzo di applicativi informatici attinenti all'attività da svolgere.

Profilo professionale – Junior (Impiegato)/Profilo BASSO – Requisiti richiesti

- Laurea specialistica o laurea di primo livello o vecchio ordinamento o titolo equipollente e certificato;
- Esperienza professionale complessiva rilevante almeno biennale (per le candidate o i candidati con età inferiore ai 25 anni non è richiesta esperienza professionale complessiva);
- Esperienza professionale specifica, di almeno un anno, nell'area tematica per cui ci si candida (per le candidate o i candidati con età inferiore ai 28 anni non è richiesta esperienza professionale specifica);
- Conoscenza di una o più lingue straniere di lavoro della Commissione Europea (Inglese, Francese e Tedesco);
- Padronanza dell'utilizzo di applicativi informatici attinenti all'attività da svolgere.

ALLEGATO B

MODELLO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Spett.le CAI SPA
Via Ventiquattro Maggio, 43
00187 Roma (RM)
Pec: consorzi_agrariditalia@pec.it

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI SHORT-LIST DI ESPERTI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI E PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE NELL'AMBITO DELLA REALIZZAZIONE E GESTIONE DI PROGETTI DI RICERCA

Il/La sottoscritto/a nato/a il
..... a residente in
..... via..... codice
fiscale..... ,

preso atto e accettate le condizioni e i termini stabiliti nell'Avviso di cui in oggetto,

MANIFESTA

l'interesse a partecipare alla procedura di cui in oggetto, e nel dettaglio richiede la iscrizione nella/e short list di seguito indicata/e in relazione alle aree tematiche anch'esse di seguito indicate

AREA TEMATICA	MANAGER	SENIOR	JUNIOR
I. Scienze Agrarie e biologiche;			
II. Fitofarmaci: prove ed analisi di utilizzo;			
III. Sperimentazione: supporto tecnico alle prove in campo;			
IV. Data collection: organizzazione, valutazione ed esecuzione delle prove sperimentali di campo;			
V. Data analysis: inserimento, gestione ed interpretazione dei dati e risultati ottenuti dalle prove in campo con utilizzo di sofisticati supporti informatici.			

A tal fine, ai sensi degli articoli 46, 47 e 77-bis del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo d.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA DI

- avere padronanza della lingua italiana di livello madrelingua;
- avere un'età non inferiore agli anni 18;
- essere in possesso di laurea vecchio ordinamento o laurea di primo livello o specialistica/magistrale nelle materie attinenti alle aree come sopra indicate o di titolo di studio equipollente in caso di ottenimento all'estero dello stesso corredato di apposita certificazione;

- se di età superiore ai 28 anni, di disporre di comprovata e documentata esperienza pregressa di durata complessiva non inferiore al livello di seniority previsto per lo/gli specifico/i profilo/i professionale sopra indicato/i, prestata in ambito pubblico o privato e relativa alle aree come sopra indicate;
- avere una buona conoscenza della/e seguente/i lingua/e straniera/e (indicare con una X la/e lingua/e conosciuta:

- INGLESE
- FRANCESE
- TEDESCO

- (*ove pertinente*) essere titolare della seguente partita IVA.....;

- l) non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità rispetto alle attività di cui al presente Avviso;
- a. non ricoprire incarichi, né pubblici né privati, in conflitto di interessi e/o concorrenza con l'attività di CAI SPA.
- m) di essere a conoscenza e di accettare che la presente manifestazione di interesse non costituisce proposta contrattuale e non impegna in alcun modo CAI SPA che è in alcun modo vincolata ad attingere all'elenco di esperti e, a suo insindacabile giudizio, può ricorrere all'affidamento di incarichi con differenti modalità, e quindi anche a specifici avvisi per la selezione ovvero a differenti procedure finalizzate al reclutamento delle professionalità e al raggiungimento degli obiettivi societari, potendo anche interrompere in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, il procedimento avviato, senza che i soggetti iscritti nelle short list possano vantare alcuna pretesa;
- n) di essere a conoscenza e di accettare che l'eventuale iscrizione nelle short-list non comporta alcun obbligo a carico di CAI SPA né alcun diritto o pretesa in favore dei soggetti iscritti;

SI IMPEGNA A

- a) fornire, nel termine indicato da CAI SPA, la comprova del possesso dei requisiti dichiarati in sede di manifestazione di interesse;
- b) segnalare tempestivamente, e comunque entro 10 giorni, il sopravvenire di una o più cause di incompatibilità ovvero il venir meno di uno o più dei requisiti di cui all'art. 5;

ALLEGA

alla presente i seguenti documenti:

- copia fotostatica fronte e retro di un valido documento di riconoscimento in corso di validità del soggetto richiedente;
- copia fotostatica fronte retro del codice fiscale;
- curriculum vitae in formato europeo debitamente datato e sottoscritto;
- (*ove non contenuto nel curriculum vitae*) elenco analitico dei titoli e/o delle esperienze lavorative e/o professionali (con precisa indicazione del periodo e dell'Ente o Società presso la quale le stesse sono state rese).

DICHIARA CHE

ogni comunicazione relativa alla presente manifestazione di interesse e ai successivi atti relativi agli affidamenti degli incarichi dovrà essere effettuata al seguente indirizzo pec: o via A/R al seguente indirizzo:.....

AUTORIZZA

esplicitamente il trattamento dei dati personali di cui alla presente domanda e ai documenti alla stessa allegati, per le finalità connesse al presente Avviso.

Data __/__/_____

FIRMA

ALLEGATO C

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR)

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI SHORT-LIST DI ESPERTI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI E PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE NELL'AMBITO DELLA REALIZZAZIONE E GESTIONE DI PROGETTI DI RICERCA.

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 – *General Data Protection Regulation* (di seguito solo GDPR), CAI SPA in relazione ai dati personali di cui entrerà in possesso, in qualità di Titolare del trattamento, nella procedura per l'inserimento nella *short list* di cui all'avviso in oggetto, La informa di quanto segue:

ARTICOLO 1 - FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Il trattamento è finalizzato unicamente alla esecuzione e gestione della procedura di cui in oggetto. Le categorie di dati personali oggetto del trattamento sono rappresentate dai dati di carattere anagrafico e di contatto e quelli inerenti ai requisiti di carattere professionale.

ARTICOLO 2 - MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI

a) Il trattamento è realizzato per mezzo di una o più operazioni o complesso di operazioni indicate all'art. 4 par. 1, n. 2) del GDPR: *raccolta, registrazione, organizzazione, strutturazione, adattamento o modifica, estrazione, conservazione, consultazione, elaborazione, selezione, utilizzo, raffronto o interconnessione, comunicazione mediante trasmissione, diffusione, limitazione, cancellazione e distruzione dei dati.*

b) Le operazioni di trattamento possono essere svolte con o senza l'ausilio di strumenti elettronici o comunque automatizzati.

c) Il trattamento è svolto dal titolare e/o dagli incaricati del trattamento.

ARTICOLO 3 - CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati personali è strettamente necessario ai fini dello svolgimento delle attività di cui al punto 1. L'eventuale rifiuto da parte dell'interessato di conferire i propri dati personali comporta l'impossibilità di adempiere alle attività di cui all'articolo 1.

ARTICOLO 4 - COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati personali possono venire a conoscenza degli incaricati del trattamento ed essere comunicati a collaboratori esterni, partner e, in genere, a tutti quei soggetti pubblici e privati cui la comunicazione sia necessaria per il corretto adempimento delle finalità indicate all'articolo 1, nonché per l'assolvimento di obblighi di legge.

ARTICOLO 5 - PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati verranno conservati per un periodo di tempo non superiore al conseguimento delle finalità sopra indicate, in ossequio al principio di "*limitazione della conservazione*" ai sensi dell'art. 5 del GDPR od in base a scadenze diverse previste dalla vigente normativa.

ARTICOLO 6 - DIFFUSIONE DEI DATI E TRASFERIMENTO DEI DATI ALL'ESTERO

I dati personali non sono soggetti a diffusione. Essi possono essere trasferiti verso Paesi dell'Unione Europea e verso Paesi terzi rispetto all'Unione Europea, qualora necessario, nell'ambito delle finalità di cui all'articolo 1.

ARTICOLO 7 - DIRITTI DELL'INTERESSATO

Gli artt. 15-22 del GDPR conferiscono all'interessato l'esercizio di specifici diritti, tra cui quello di ottenere dal titolare la conferma dell'esistenza o meno dei propri dati personali e la loro messa a disposizione in forma intelligibile; l'interessato ha diritto di avere conoscenza dell'origine dei dati, della finalità e delle modalità del trattamento, della logica applicata al trattamento, degli estremi identificativi del titolare e dei soggetti i cui dati possono essere comunicati; l'interessato ha inoltre diritto di ottenere l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima; di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali).

ARTICOLO 8 - TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento, è **CONSORZI AGRARI D'ITALIA S.P.A.** C.F. / P.IVA 15386841009 con sede legale in Via Ventiquattro Maggio, 43 – 00187 Roma (RM), rappresentata dal suo Presidente del Consiglio di Amministrazione pro-tempore.

DATA, COGNOME NOME

FIRMA